



**A.S.L. CN2**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Alba e Bra*

Via Vida, 10 – 12051 ALBA (CN)  
Tel +39 0173.316111 Fax +39 0173.316480  
e-mail: [aslc2@legalmail.it](mailto:aslc2@legalmail.it) – [www.aslc2.it](http://www.aslc2.it)

# **MONITORAGGIO SULL'AVVIO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE RELAZIONE ANNO 2026**



Nell'ambito delle competenze attribuite all'OIV dal D.Lgs 150/09 e s.m.i. rientrano il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance e la garanzia della correttezza dei relativi processi.

Al riguardo, giova ricordare che l'art. 4, comma 2, del D.Lgs 150/09 e s.m.i. sancisce che "Il ciclo di gestione della performance" si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valutazione descritti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- rendicontazione dei risultati alla Direzione, agli organi esterni, ai cittadini, ai destinatari dei servizi.

La presente relazione, che attesta l'avvio del ciclo di gestione della performance anno 2026 è prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) approvato con Deliberazione n. 658 del 21.11.2025.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) prende atto che:

1. La Direzione Generale ha presentato al Collegio di Direzione le linee programmatiche e il processo di budget per l'anno 2026 in data 28.10.2025. Le stesse linee programmatiche sono state trasmesse a tutti i Direttori/Responsabili di struttura e Coordinatori con l'invito ad inviare una/due proposte di obiettivi per l'annualità 2026 entro il 07.11.2025;
2. Le linee programmatiche sono state presentate allo scrivente organismo durante la seduta del 31.10.2025 in occasione dell'illustrazione del SIMIVAP – anno 2025 aggiornato con i contenuti della Direttiva Ministeriale: *"Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale. Integrazione Direttiva del 28.11.2023 per l'area e il Comparto Sanità"* sul quale è stato espresso parere favorevole;
3. La fase di negoziazione degli obiettivi di budget si è svolta nei mesi di novembre e dicembre 2025, come da calendario e convocazioni agli atti, alla presenza della Direzione Generale, dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori/Responsabili di struttura e dei Coordinatori del comparto;
4. Il PIAO 2026-2028 – Anno 2026, al termine del periodo di consultazione pubblica (dal 19 dicembre 2025 al 19 gennaio 2026), senza che siano pervenute osservazioni sostanziali né dall'esterno né dall'interno è stato adottato, previo parere favorevole dello scrivente organismo, con deliberazione n. 29 del 27.01.2026; ed è stato pubblicato nel sito internet istituzionale dell'Azienda – sezione "Amministrazione Trasparente" e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
5. La Direzione Generale ha stabilito di assegnare in questa prima fase il 70%-80% del peso complessivo della scheda di budget, lasciando un margine del 20%-30% da attribuire successivamente, in attesa dell'assegnazione da parte della Regione Piemonte degli obiettivi 2026 ai Direttori Generali;
6. Successivamente al recepimento della D.G.R. n. 9-2154 del 19 gennaio 2026, con la quale sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'anno 2026, il Direttore Generale, con Deliberazione n. 28 del 27.01.2026, ha assegnato gli obiettivi al Direttore Amministrativo e Sanitario d'Azienda;
7. L'Azienda ha formalizzato l'assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2026 alle strutture così come risultati dalla fase di negoziazione, con l'approvazione della Deliberazione n. 38 del 29.01.2026,

trasmessa a tutti i Direttori/Responsabili e pubblicata sul sito Internet nella sezione: amministrazione trasparente/altri contenuti/piano integrato di attività ed organizzazione/Obiettivi 2026 precisando che le schede obiettivi delle strutture saranno integrate nel mese di febbraio con il recepimento degli obiettivi regionali e/o con redistribuzione dei pesi attribuiti;

8. Alle strutture sanitarie sono stati assegnati gli obiettivi riguardanti:

- il mantenimento/incremento della produzione e dei volumi di attività specialistica, di ricovero e ambulatoriale;
- la riduzione e il rispetto dei tempi di attesa per visite e prestazioni PNGLA e per ricoveri secondo le classi ABDP;
- l'appropriatezza prescrittiva in termini di prestazioni ambulatoriali e categorie farmacologiche;
- la riduzione della degenza media;
- il rispetto degli indicatori NSG – PNE.

Alle strutture amministrative e tecniche sono stati assegnati gli obiettivi relativi:

- alla partecipazione all'attuazione degli obiettivi gestionali regionali;
- al rispetto del cronoprogramma di realizzazione degli interventi correlati al PNRR;
- al rispetto degli adempimenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

Tutto ciò premesso, l'OIV accerta che le schede budget sono state sottoscritte per presa visione/accettazione dal rispettivo Direttore/Responsabile della struttura e coordinatore, con apposizione, ove ritenuto, di considerazioni/osservazioni, che saranno tenute in considerazione in sede di valutazione finale. Con riferimento agli obiettivi assegnati l'OIV rileva che, in coerenza con il SiMiVaP, gli stessi riportano il relativo peso e gli specifici indicatori misurabili; verifica inoltre la correlazione con il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza, esplicitato attraverso l'assegnazione di obiettivi correlati all'attuazione degli obblighi in quest'ultimo previsti.

Infine, l'OIV prende atto che l'Asl Cn2 sta provvedendo alla definizione/aggiornamento del Programma Operativo Aziendale di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, adottato con Deliberazione n. 211 del 31.03.2025, nel quale saranno riportati gli interventi di razionalizzazione dei fattori produttivi che questa Azienda intende porre in essere, con l'indicazione della struttura aziendale responsabile della loro attuazione e delle strutture con essa collaboranti.

Verduno, lì 09/02/2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente: Dott. Angelo Michele PESCARMONA

---

Componente: Dott.ssa Maria Grazia ALBERICO

---

Componente: Dott. Gianni BONELLI

---

**ORIGINALE SOTTOSCRITTO**

**CON FIRME AUTOGRAFE**

**DEPOSITATO AGLI ATTI DELL'UFFICIO**